

## **Streszczenie**

Niniejsza rozprawa proponuje nowy, hybrydowy system emerytalny, który włącza model demograficzny w celu rozwiązania problemów zrównoważenia systemów emerytalnych wynikających ze zmian demograficznych i niepewności ekonomicznych. Badanie to kalibruje teoretyczny model w konkretnych kontekstach Chin i Polski, analizując, jak integracja elementów systemów Defined Benefit (DB) i Defined Contribution (DC) w model hybrydowy może zwiększyć stabilność i równość międzypokoleniową. Podstawowa metodologia wykorzystuje model Lee-Cartera, zmodyfikowany o korekty geometryczne i hiperboliczne, aby dokładnie prognozować wskaźniki śmiertelności i zmiany demograficzne. Ponadto, model pokoleń nakładających się (OLG) jest wykorzystywany do badania interakcji ekonomicznych i ich wpływu na wyniki systemów emerytalnych. Analiza korzysta z symulacji Monte Carlo i optymalizacji bayesowskiej, aby ocenić i zoptymalizować wydajność hybrydowego schematu w różnych scenariuszach ekonomicznych, koncentrując się na równoważnym spożyciu (CEC) jako miarze dobrobytu. Wyniki wskazują, że proponowany hybrydowy system emerytalny oferuje większą odporność i adaptacyjność niż tradycyjne modele emerytalne, szczególnie w zarządzaniu ryzykiem demograficznym i fluktuacjami ekonomicznymi. Zalecenia polityczne sugerują przyjęcie hybrydowych systemów emerytalnych, zwłaszcza w krajach o profilach demograficznych podobnych do Chin i Polski. Badanie opowiada się za politykami wspierającymi przejście na takie systemy, w tym opóźnienie wieku emerytalnego w celu poprawy kondycji finansowej systemów emerytalnych. Niniejsza rozprawa wnosi istotne nowe spostrzeżenia do ekonomii emerytalnej, oferując solidne rozwiązania dla zwiększenia zrównoważenia systemów emerytalnych w obliczu globalnych trendów starzenia się. Przyszłe badania naukowe powinny koncentrować się na badaniu mechanizmów aktuarialnych i finansowych hybrydowych systemów emerytalnych, wykorzystaniu zaawansowanej analizy predykcyjnej i sztucznej inteligencji do zwiększenia precyzji zarządzania, oraz na badaniu, jak kulturowe postawy wobec oszczędzania i emerytury wpływają na przyjęcie i skuteczność systemów emerytalnych.