

Program Studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych	
Wydział realizujący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:	Postgraduate Studies in Management „Executive Master of Business Administration”
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Liczba semestrów:	4
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	540
Łączna liczba punktów ECTS:	80
Forma zaliczenia studiów podyplomowych – warunki uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych*	Uzyskanie zaliczeń, praca końcowa, egzamin końcowy
Cel studiów podyplomowych:	<p>Celem studiów jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu zarządzania, ekonomii i finansów. Studia zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, stanowiąc najbardziej efektywny instrument podnoszenia kompetencji kadr kierowniczych. Studia są prowadzone przede wszystkim w formie ćwiczeń, warsztatów praktycznych, w trakcie których będą wykorzystane studia przypadków.</p> <p>Podczas zajęć uczestnicy poznają teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania, techniki podejmowania decyzji, negocjacji oraz aspekty związane z przywództwem. Umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów umożliwiają absolwentom wykorzystywanie różnorodnych instrumentów zarządzania. Szczególnym elementem wyróżniającym program są zajęcia z zakresu zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Studia dostarczają obszernej wiedzy, umiejętności i kompetencji wymaganych na stanowiskach kierowniczych oraz przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w organizacjach reprezentujących różne sektory i branże.</p>

		<p>Studia przygotowują absolwentów do prowadzenia zespołu przez zmianę, zarządzania projektami, tworzenia i wdrażania strategii, zarządzania finansami, elastycznego zarządzania organizacją w zmieniającym się otoczeniu, skutecznej komunikacji z zespołem, kształtowania strategii zarządzania kapitałem ludzkim w zmieniającej się strukturze demograficznej, zarządzania organizacją na rynkach międzynarodowych, zarządzania organizacją zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju.</p>
	Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji.	<p>Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”, zgodnie z obowiązującymi przepisami.</p> <p>Zgodnie z „Ustawą z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym”, absolwenci studiów podyplomowych Master of Business Administration są uprawnieni do zasiadania w radach nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.</p>
	Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu.	<p>Od wielu lat wskazuje się na istotną rolę kapitału intelektualnego w budowaniu konkurencyjności gospodarek Unii Europejskiej (Strategia Lizbońska). Istotnym jest więc podnoszenie poziomu wiedzy i kompetencji kadry zarządzającej różnymi organizacjami, w tym przedsiębiorstwami. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie tych studiów są ważnym atutem w rozwoju kariery zawodowej oraz powodują wzrost siły przetargowej na rynku pracy.</p> <p>Program studiów został opracowany w oparciu o doświadczenie Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w zakresie realizacji tego typu studiów. Przygotowany program spełnia standardy akredytacji AMBA. Ponadto uwzględnia on wyniki analizy opartej o benchmarking innych programów MBA posiadających akredytację AMBA, a także uwzględnia wyniki analizy opinii uczestników i absolwentów. Program studiów był opiniowany przez przedstawicieli Rady Biznesu Programu MBA.</p>
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji.	<p>Studia dostarczają obszerną wiedzę, umiejętności i kompetencje wymagane na stanowiskach kierowniczych.</p> <p>Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w organizacjach reprezentujących różne sektory i branże.</p>
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	<p>Podczas zajęć prowadzący wykorzystują najnowsze osiągnięcia teorii i rozwiązania praktyczne, co pozwoli na przekazywanie aktualnej wiedzy, a przez to przygotowanie uczestników do realizacji zadań powierzonych im w ich organizacjach. Program uwzględnia zarówno aspekt lokalny, krajowy, jak i globalny, przez co daje możliwość uzyskania różnej perspektywy poszczególnych elementów zarządzania. Realizowane przedmioty dają możliwość poszerzenia horyzontów poprzez kontakt uczestników ze specjalistami z UMK i innych uczelni, praktykami biznesu, a także między sobą nawzajem.</p> <p>Kompetencje uzyskiwane podczas studiów dedykowane są przede wszystkim osobom na stanowiskach kierowniczych, a także menedżerom wszystkich szczebli i funkcji.</p> <p>Studia są dedykowane osobom posiadającym doświadczenie zarządcze, które chcą uporządkować swoją wiedzę w tym zakresie, w tym osobom nieposiadającym wykształcenia ekonomicznego. Zdobyta wiedza i umiejętności stanowią rozszerzenie i uzupełnienie efektów uczenia się na kierunkach takich jak np. zarządzanie, ekonomia, finanse i pokrewne.</p> <p>Zgodnie ze standardami AMBA, studia MBA są ogólnymi studiami z zakresu zarządzania na poziomie odpowiadającym poziomowi magisterskiemu (poziom 7 PRK). Studia prowadzą do uzyskania kompetencji zarządczych. Absolwenci zdobywają wiedzę i umiejętności z podstawowych obszarów stanowiących fundament zarządzania.</p>

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych**	
Symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:
Wiedza	
EUS_W01	absolwent opisuje i wyjaśnia złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, identyfikując źródła, zależności oraz przewiduje ich długofalowe konsekwencje
EUS_W02	absolwent rozumie relacje organizacji z interesariuszami oraz zasady ich kształtowania zgodnie z normami etycznymi i celami rozwoju organizacji
EUS_W03	absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm i reguł prawnych, organizacyjnych, zawodowych, etycznych wraz z ich prawidłowościami, naturą, źródłami, zmianami i sposobami działania
EUS_W04	absolwent przedstawia i wyjaśnia zasady racjonalizacji decyzji, szczególnie dotyczące decyzji strategicznych w organizacji
EUS_W05	absolwent rozumie i wyjaśnia procesy zarządzania oraz zasady wdrażania zmian w organizacji
EUS_W06	absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji
EUS_W07	absolwent rozumie i przewiduje zachowania ludzi w organizacji na różnych poziomach (indywidualnym, grupowym, instytucjonalnym)
EUS_W08	absolwent rozumie zasady prawa autorskiego i stosuje je w praktyce
EUS_W09	absolwent integruje wiedzę z zakresu zarządzania, aby rozwiązywać problemy organizacyjne
EUS_W10	absolwent zna i rozumie kluczowe regulacje prawne oraz standardy związane z ESG na poziomie krajowym i międzynarodowym, potrafi ocenić ich wpływ na funkcjonowanie organizacji
EUS_W11	absolwent rozumie mechanizmy ekonomiczne i finansowe na rynkach globalnych oraz potrafi wyjaśnić wpływ procesów międzynarodowych na działalność gospodarczą
Umiejętności	
EUS_U01	absolwent analizuje złożone procesy i zjawiska gospodarcze i społeczne, identyfikując ich przyczyny oraz formułując własne opinie
EUS_U02	absolwent prognozuje, identyfikuje oraz analizuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem i rozwojem organizacji, formułując propozycje rozwiązań na podstawie dostępnych danych
EUS_U03	absolwent tworzy rozwiązania (w tym innowacyjne) dla złożonych problemów z zakresu zarządzania oraz wdraża je, wykorzystując nowoczesne techniki zarządzania
EUS_U04	absolwent ocenia i wykorzystuje zdobytą wiedzę w praktyce, analizując jej skuteczność i przydatność
EUS_U05	absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi, stosuje normy i zasady prawa i etyki oraz standardy zawodowe w praktycznym rozwiązywaniu problemów zarządzania
EUS_U06	absolwent analizuje przedsięwzięcia biznesowe, ocenia ich ryzyko oraz projektuje procesy realizacyjne na rynkach (także w przestrzeni rynków globalnych)
EUS_U07	absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu
EUS_U08	absolwent stosuje zaawansowane technologie informacyjno-komunikacyjne w praktyce biznesowej
EUS_U09	absolwent skutecznie komunikuje się w środowisku biznesu, budując pozytywny klimat organizacyjny oraz zaufanie w zespołach
EUS_U10	absolwent posługuje się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia
EUS_U11	absolwent pozyskuje dane od organizacji i łączy je z wiedzą merytoryczną, aby proponować rozwiązania problemów
EUS_U12	absolwent potrafi analizować ryzyko i możliwości związane z wdrażaniem strategii ESG, proponując odpowiednie rozwiązania zrównoważonego rozwoju

EUS_U13	absolwent potrafi przeprowadzić analizę finansową organizacji działających na rynkach międzynarodowych oraz zarządzać finansami w zróżnicowanych warunkach ekonomicznych
Kompetencje społeczne	
EUS_K01	absolwent samodzielnie planuje swój rozwój i rozwija swoją wiedzę i umiejętności oraz potrafi inspirować i ukierunkowywać innych w tym zakresie
EUS_K02	absolwent skutecznie uczestniczy w pracach zespołowych oraz pełni rolę lidera w zespole, wykazując motywację do współpracy i wspólnego rozwiązywania problemów
EUS_K03	absolwent krytycznie ocenia otrzymywane treści oraz rozumie znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych
EUS_K04	absolwent uwzględnia zobowiązania społeczne oraz inicjuje działania na rzecz interesu publicznego podczas realizacji przedsięwzięć biznesowych
EUS_K05	absolwent kieruje się zasadami etyki zawodowej przy podejmowaniu decyzji biznesowych
EUS_K06	absolwent myśli i działa w sposób twórczy/kreatywny
EUS_K07	absolwent promuje odpowiedzialność społeczną i środowiskową w ramach organizacji, podejmując strategiczne decyzje w dynamicznym środowisku

Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się						
Moduły Kształcenia	Przedmioty	Charakter zajęć (teoretyczne/praktyczne) T/P	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Zakładane efekty uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez uczestnika
Moduł – semestr I	Sesja integracyjno-informacyjna	P	10	1	EUS_W01: absolwent opisuje i wyjaśnia złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, identyfikując źródła, zależności oraz przewiduje ich długofalowe konsekwencje	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Zarządzanie	P	20	3	EUS_W02: absolwent rozumie relacje organizacji z interesariuszami oraz zasady ich kształtowania zgodnie z normami etycznymi i celami rozwoju organizacji	
	Metody ilościowe w zarządzaniu	P	20	3	EUS_W04: absolwent przedstawia i wyjaśnia zasady racjonalizacji decyzji, szczególnie dotyczące decyzji strategicznych w organizacji	
	Ekonomia menedżerska	P	30	4	EUS_W05: absolwent rozumie i wyjaśnia procesy zarządzania oraz zasady wdrażania zmian w organizacji	
	Finanse i rynki finansowe	P	30	4	EUS_W06: absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji	
	Marketing	P	20	3	EUS_W07: absolwent rozumie i przewiduje zachowania ludzi w organizacji na różnych poziomach (indywidualnym, grupowym, instytucjonalnym) EUS_W09: absolwent integruje wiedzę z zakresu zarządzania, aby rozwiązywać problemy organizacyjne	

					<p>EUS_U01: absolwent analizuje złożone procesy i zjawiska gospodarcze i społeczne, identyfikując ich przyczyny oraz formułując własne opinie</p> <p>EUS_U02: absolwent prognozuje, identyfikuje oraz analizuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem i rozwojem organizacji, formułując propozycje rozwiązań na podstawie dostępnych danych</p> <p>EUS_U03: absolwent tworzy rozwiązania (w tym innowacyjne) dla złożonych problemów z zakresu zarządzania oraz wdraża je, wykorzystując nowoczesne techniki zarządzania</p> <p>EUS_U04: absolwent ocenia i wykorzystuje zdobytą wiedzę w praktyce, analizując jej skuteczność i przydatność</p> <p>EUS_U05: absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi, stosuje normy i zasady prawa i etyki oraz standardy zawodowe w praktycznym rozwiązywaniu problemów zarządzania</p> <p>EUS_U06: absolwent analizuje przedsięwzięcia biznesowe, ocenia ich ryzyko oraz projektuje procesy realizacyjne na rynkach (także w przestrzeni rynków globalnych)</p> <p>EUS_U10: absolwent posługuje się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia</p> <p>EUS_K01: absolwent samodzielnie planuje swój rozwój i rozwija swoją wiedzę i umiejętności oraz potrafi inspirować i ukierunkowywać innych w tym zakresie</p> <p>EUS_K02: absolwent skutecznie uczestniczy w pracach zespołowych oraz pełni rolę lidera w zespole, wykazując motywację do współpracy i wspólnego rozwiązywania problemów</p> <p>EUS_K03: absolwent krytycznie ocenia otrzymywane treści oraz rozumie znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p> <p>EUS_K04: absolwent uwzględnia zobowiązania społeczne oraz inicjuje działania na rzecz interesu publicznego podczas realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K05: absolwent kieruje się zasadami etyki zawodowej przy podejmowaniu decyzji biznesowych</p> <p>EUS_K06: absolwent myśli i działa w sposób twórczy/kreatywny</p>	
Moduł - semestr II	Podstawy prawa	P	30	4	<p>EUS_W01: absolwent opisuje i wyjaśnia złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, identyfikując źródła, zależności oraz przewiduje ich długofalowe konsekwencje</p> <p>EUS_W02: absolwent rozumie relacje organizacji z interesariuszami oraz zasady ich kształtowania zgodnie z normami etycznymi i celami rozwoju organizacji</p> <p>EUS_W03: absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm i reguł prawnych, organizacyjnych, zawodowych, etycznych wraz z ich prawidłowościami, naturą, źródłami, zmianami i sposobami działania</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem
	Zarządzanie projektami	P	20	3		
	Zarządzanie strategiczne	P	20	4		
	Zarządzania zmianą	P	20	3		
	Rachunkowość zarządcza	P	20	3		

	Zrównoważony rozwój i ESG	P	30	3	EUS_W04: absolwent przedstawia i wyjaśnia zasady racjonalizacji decyzji, szczególnie dotyczące decyzji strategicznych w organizacji	teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Strategiczne zarządzanie kapitałem ludzkim	P	20	3	<p>EUS_W05: absolwent rozumie i wyjaśnia procesy zarządzania oraz zasady wdrażania zmian w organizacji</p> <p>EUS_W07: absolwent rozumie i przewiduje zachowania ludzi w organizacji na różnych poziomach (indywidualnym, grupowym, instytucjonalnym)</p> <p>EUS_U01: absolwent analizuje złożone procesy i zjawiska gospodarcze i społeczne, identyfikując ich przyczyny oraz formułując własne opinie</p> <p>EUS_U02: absolwent prognozuje, identyfikuje oraz analizuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem i rozwojem organizacji, formułując propozycje rozwiązań na podstawie dostępnych danych</p> <p>EUS_U03: absolwent tworzy rozwiązania (w tym innowacyjne) dla złożonych problemów z zakresu zarządzania oraz wdraża je, wykorzystując nowoczesne techniki zarządzania</p> <p>EUS_U04: absolwent ocenia i wykorzystuje zdobytą wiedzę w praktyce, analizując jej skuteczność i przydatność</p> <p>EUS_U05: absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi, stosuje normy i zasady prawa i etyki oraz standardy zawodowe w praktycznym rozwiązywaniu problemów zarządzania</p> <p>EUS_U06: absolwent analizuje przedsięwzięcia biznesowe, ocenia ich ryzyko oraz projektuje procesy realizacyjne na rynkach (także w przestrzeni rynków globalnych)</p> <p>EUS_U07: absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu</p> <p>EUS_U09: absolwent skutecznie komunikuje się w środowisku biznesu, budując pozytywny klimat organizacyjny oraz zaufanie w zespołach</p> <p>EUS_U11: absolwent pozyskuje dane od organizacji i łączy je z wiedzą merytoryczną, aby proponować rozwiązania problemów</p> <p>EUS_K03: absolwent krytycznie ocenia otrzymywane treści oraz rozumie znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p> <p>EUS_K04: absolwent uwzględnia zobowiązania społeczne oraz inicjuje działania na rzecz interesu publicznego podczas realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K05: absolwent kieruje się zasadami etyki zawodowej przy podejmowaniu decyzji biznesowych</p> <p>EUS_K06: absolwent myśli i działa w sposób twórczy/kreatywny</p>	

Moduł - semestr III	Inteligencja emocjonalna w pracy menedżera	P	20	3	EUS_W01: absolwent opisuje i wyjaśnia złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, identyfikując źródła, zależności oraz przewiduje ich długofalowe konsekwencje	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Komunikacja i negocjacje	P	20	3	EUS_W04: absolwent przedstawia i wyjaśnia zasady racjonalizacji decyzji, szczególnie dotyczące decyzji strategicznych w organizacji	
	Przywództwo i zarządzanie zespołem	P	30	4	EUS_W05: absolwent rozumie i wyjaśnia procesy zarządzania oraz zasady wdrażania zmian w organizacji EUS_W06: absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji	
	Ekonomia międzynarodowa	P	20	3	EUS_W07: absolwent rozumie i przewiduje zachowania ludzi w organizacji na różnych poziomach (indywidualnym, grupowym, instytucjonalnym)	
	Analiza finansowa i zarządzanie finansami przedsiębiorstw	P	20	3	EUS_W09: absolwent integruje wiedzę z zakresu zarządzania, aby rozwiązywać problemy organizacyjne	
	Biznes międzynarodowy	P	20	3	EUS_W11: absolwent rozumie mechanizmy ekonomiczne i finansowe na rynkach globalnych oraz potrafi wyjaśnić wpływ procesów międzynarodowych na działalność gospodarczą	
	Proseminarium	P	10	1	EUS_U01: absolwent analizuje złożone procesy i zjawiska gospodarcze i społeczne, identyfikując ich przyczyny oraz formułując własne opinie EUS_U02: absolwent prognozuje, identyfikuje oraz analizuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem i rozwojem organizacji, formułując propozycje rozwiązań na podstawie dostępnych danych EUS_U03: absolwent tworzy rozwiązania (w tym innowacyjne) dla złożonych problemów z zakresu zarządzania oraz wdraża je, wykorzystując nowoczesne techniki zarządzania EUS_U04: absolwent ocenia i wykorzystuje zdobytą wiedzę w praktyce, analizując jej skuteczność i przydatność EUS_U05: absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi, stosuje normy i zasady prawa i etyki oraz standardy zawodowe w praktycznym rozwiązywaniu problemów zarządzania EUS_U06: absolwent analizuje przedsięwzięcia biznesowe, ocenia ich ryzyko oraz projektuje procesy realizacyjne na rynkach (także w przestrzeni rynków globalnych) EUS_U07: absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu	

					<p>EUS_U13: absolwent potrafi przeprowadzić analizę finansową organizacji działających na rynkach międzynarodowych oraz zarządzać finansami w zróżnicowanych warunkach ekonomicznych</p> <p>EUS_K01: absolwent samodzielnie planuje swój rozwój i rozwija swoją wiedzę i umiejętności oraz potrafi inspirować i ukierunkowywać innych w tym zakresie</p> <p>EUS_K02: absolwent skutecznie uczestniczy w pracach zespołowych oraz pełni rolę lidera w zespole, wykazując motywację do współpracy i wspólnego rozwiązywania problemów</p> <p>EUS_K03: absolwent krytycznie ocenia otrzymywane treści oraz rozumie znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p> <p>EUS_K04: absolwent uwzględnia zobowiązania społeczne oraz inicjuje działania na rzecz interesu publicznego podczas realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K05: absolwent kieruje się zasadami etyki zawodowej przy podejmowaniu decyzji biznesowych</p>	
Moduł - semestr IV	Strategie ESG	P	30	4	<p>EUS_W01: absolwent opisuje i wyjaśnia złożone procesy gospodarcze i społeczne zachodzące w organizacji i jej otoczeniu, identyfikując źródła, zależności oraz przewiduje ich długofalowe konsekwencje</p> <p>EUS_W02: absolwent rozumie relacje organizacji z interesariuszami oraz zasady ich kształtowania zgodnie z normami etycznymi i celami rozwoju organizacji</p> <p>EUS_W03: absolwent zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane systemy norm i reguł prawnych, organizacyjnych, zawodowych, etycznych wraz z ich prawidłowościami, naturą, źródłami, zmianami i sposobami działania</p> <p>EUS_W05: absolwent rozumie i wyjaśnia procesy zarządzania oraz zasady wdrażania zmian w organizacji</p> <p>EUS_W06: absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia pozyskiwania danych, opisu, modelowania oraz identyfikowania prawidłowości rządzących procesami zachodzącymi w organizacji</p> <p>EUS_W08: absolwent rozumie zasady prawa autorskiego i stosuje je w praktyce</p> <p>EUS_W09: absolwent integruje wiedzę z zakresu zarządzania, aby rozwiązywać problemy organizacyjne</p> <p>EUS_W10: absolwent zna i rozumie kluczowe regulacje prawne oraz standardy związane z ESG na poziomie krajowym i międzynarodowym, potrafi ocenić ich wpływ na funkcjonowanie organizacji</p> <p>EUS_U01: absolwent analizuje złożone procesy i zjawiska gospodarcze i społeczne, identyfikując ich przyczyny oraz formułując własne opinie</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); test; ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Regulacje prawne w zakresie ESG	P	20	3		
	Innowacje i sztuczna inteligencja w biznesie	P	20	3		
	Gra menedżerska	P	20	3		
	Projekt końcowy	P	20	6		
					Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny)	

				<p>EUS_U02: absolwent prognozuje, identyfikuje oraz analizuje złożone problemy związane z funkcjonowaniem i rozwojem organizacji, formułując propozycje rozwiązań na podstawie dostępnych danych</p> <p>EUS_U03: absolwent tworzy rozwiązania (w tym innowacyjne) dla złożonych problemów z zakresu zarządzania oraz wdraża je, wykorzystując nowoczesne techniki zarządzania</p> <p>EUS_U04: absolwent ocenia i wykorzystuje zdobytą wiedzę w praktyce, analizując jej skuteczność i przydatność</p> <p>EUS_U05: absolwent potrafi sprawnie posługiwać się systemami normatywnymi, stosuje normy i zasady prawa i etyki oraz standardy zawodowe w praktycznym rozwiązywaniu problemów zarządzania</p> <p>EUS_U06: absolwent analizuje przedsięwzięcia biznesowe, ocenia ich ryzyko oraz projektuje procesy realizacyjne na rynkach (także w przestrzeni rynków globalnych)</p> <p>EUS_U07: absolwent potrafi w pogłębionym stopniu przygotowywać opracowania/raporty i wystąpienia publiczne, a także prowadzić debatę w zakresie właściwym dla praktyki biznesu</p> <p>EUS_U08: absolwent stosuje zaawansowane technologie informacyjno-komunikacyjne w praktyce biznesowej</p> <p>EUS_U09: absolwent skutecznie komunikuje się w środowisku biznesu, budując pozytywny klimat organizacyjny oraz zaufanie w zespołach</p> <p>EUS_U10: absolwent posługuje się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia</p> <p>EUS_U11: absolwent pozyskuje dane od organizacji i łączy je z wiedzą merytoryczną, aby proponować rozwiązania problemów</p> <p>EUS_U12: absolwent potrafi analizować ryzyko i możliwości związane z wdrażaniem strategii ESG, proponując odpowiednie rozwiązania zrównoważonego rozwoju</p> <p>EUS_K02: absolwent skutecznie uczestniczy w pracach zespołowych oraz pełni rolę lidera w zespole, wykazując motywację do współpracy i wspólnego rozwiązywania problemów</p> <p>EUS_K03: absolwent krytycznie ocenia otrzymywane treści oraz rozumie znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych</p> <p>EUS_K04: absolwent uwzględnia zobowiązania społeczne oraz inicjuje działania na rzecz interesu publicznego podczas realizacji przedsięwzięć biznesowych</p> <p>EUS_K05: absolwent kieruje się zasadami etyki zawodowej przy podejmowaniu decyzji biznesowych</p> <p>EUS_K06: absolwent myśli i działa w sposób twórczy/kreatywny</p>	
--	--	--	--	--	--

					EUS_K07: absolwent promuje odpowiedzialność społeczną i środowiskową w ramach organizacji, podejmując strategiczne decyzje w dynamicznym środowisku	
--	--	--	--	--	--	--

Program studiów podyplomowych obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2024/2025.

.....
(podpis dziekana wydziału^{***})

* Zgodnie z Regulaminem Studiów Podyplomowych, studia mogą się kończyć:

- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń;
- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń, pracą końcową;
- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń, egzaminem końcowym;
- złożeniem egzaminów i uzyskaniem zaliczeń, pracą końcową, egzaminem końcowym.

** Efekty uczenia się powinny być identyczne jak te wykazane w tabeli zgodności.

Objaśnienia oznaczeń:

EUS - efekty uczenia się

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03, etc. – numer efektu uczenia się

*** W przypadku, gdy studia podyplomowe realizowane są wspólnie przez kilka wydziałów, program studiów musi być podpisany przez dziekanów wszystkich współpracujących wydziałów.